



Referat af Skolekredsens generalforsamling på Høng Efterskole.

Torsdag den 25. april 2019 kl. 17.00 i klasseværelset "Udsigten".

Referat

1. Valgt stemmetæller: Thomas Østergaard og Mette Michaelsen
- 2 A. Valgt dirigent: Verner Hansen
- 2.B. Valgt referent: Emil Rolsted
- 2.C. Generalforsamlingen er lovligt indkaldt, da den er indkaldt den 20. marts 2019.
3. Bestyrelsens beretning Høng Efterskole året 2018:

Konsolidering var ordet for bestyrelsens fokus i sidste års beretning. Når vi ser tilbage på det forgangne år, kan vi med tilfredshed sige, at vi har bevaret fokus på netop at få konsolideret mange af de arbejdsopgaver og processor, som har være igangsat her på Høng Efterskole igennem den sidste årrække. Vi har, i bestyrelsen, og sammen med ledelsen, stadig fokuseret på ønsket om udvidelse af elevoptaget, men vi har også bremsset op og forsøgt at være realistiske omkring, hvad der kan lade sig gøre i forhold til skolens bygningsmasse, økonomi og personalets trivsel.

Med konsolidering for øje er elevfastholdelse stadig en meget vigtig del af det at drive efterskole, og bestyrelsen vil igen i år gerne rose hele personalet på Høng Efterskole for den flotte indsats på dette område. Bestyrelsen vil også fremadrettet fokusere på elevfastholdelse, da elevernes trivsel her på skolen er altafgørende for, om nogle af skolens mål og ønsker kan realiseres.

Et af målene og ønskerne, for fremtiden, er udvidelse af elevoptaget. Vi vil gerne have flere elever, og vi vil gerne kunne tilbyde dem en efterskole, der er up-to-date både med hensyn til den pædagogiske linje, men også med hensyn til de fysiske faciliteter, som vi stiller til rådighed. Derfor gennemgår skolen løbende forbedringer og opgraderinger rundt omkring på hele bygningsmassen, og det er med stor glæde og tilfredshed, at bestyrelsen kan konstatere, at ombygningen af P-R bygningen skrider planmæssigt frem, og at de nye badefaciliteter forventes i brug medio august 2019.

På det pædagogiske plan skal Høng Efterskole også kunne matche de unges ønsker, behov og krav. Som nævnt, i sidste års beretning, har det pædagogiske personale været igennem et pædagogisk udviklingsforløb igennem de sidste par år, som har været med til at berige personalet med fornyet viden inden for forskellige måder, hvorpå undervisning kan gribes an. Bestyrelsen kigger med fra sidelinjen og glædes over, at personalet arbejder videre med det nye, der kan anvendes under hensyntagen til skolens værdigrundlag og med elevernes forskellige behov for øje.

Generalforsamling på Høng Efterskole torsdag den 25. april 2019

Bestyrelsen har også, i det sidste års tid, arbejdet med forskellige dele af skolens værdigrundlag. Indtil videre har 3 bestyrelsesmedlemmer holdt oplæg om og med udpluk fra værdigrundlaget. Dette arbejde har skabt nogle rigtig gode dialoger og samtaler om skolens værdier, hvad der ligger i dem og hvad vi, som bestyrelse forstår ved dem. Det har medført nogle spændende bestyrelsesmøder, som indeholder andet end tal og praktiske beslutninger. Det er bestyrelsens intention at fortsætte dette arbejde i det kommende år således, at alle bestyrelsesmedlemmer får mulighed for at give deres besyv med og være med at udvide alles horisonter.

Udvalgsarbejde har ligeledes i år været en stor del af bestyrelsens arbejde. Arbejdsformen er god i forhold til at få alle de forskelligartede kompetencer, i bestyrelsen, i spil, og i år har bestyrelsen igangsat et ekstra fokus på, hvordan vi bedst kan servicere medlemmerne af skolekredsen i form af forskellige arrangementer, og hvordan vi kan tiltrække nye medlemmer til skolekredsen. Tanken er, at den nye bestyrelse fortsætter udvalgsarbejdet og får belyst, hvilke udvalg, der er relevante for det kommende år, så snart bestyrelsen er konstitueret.

Økonomi: Som regnskabet viser, kommer Høng Efterskole, igen i år, ud med et meget flot overskud, hvilket er meget positivt, da det kan være med til at bane vejen i forhold til udvidelse af elevoptaget og andre kommende udgifter.

Til slut:

Vil jeg gerne, på egne og bestyrelsens vegne sige tusinde tak til alle ansatte på Høng Efterskole for det store arbejde I gør hver eneste dag for at drive en god efterskole – det virker, det I gør, hvilket, blandt andet, tydeligt ses på antallet af optagede elever til næste skoleår og ventelisten. Vi sætter stor pris på jeres arbejdsindsats.

Tak til bestyrelsen: for samarbejdet i det forgangne år.

Bestyrelsens beretning er godkendt.

4. Forstanderens beretning til generalforsamlingen 2019 På Høng Efterskole

Kære Skolekreds-medlemmer

Tak fordi I troligt kommer til generalforsamlingen og fordi vi kan regne med jer som støtter. I skal vide, at vi værdsætter jeres støtte.

Siden sidste generalforsamling har vi ikke ligget på den lade side, men det er vi nu heller ikke kede af. Vi har en skole, i rivende udvikling og et personale, der løber stærkt, men som kan li' det.

Siden sidste generalforsamling, hvor vi lige havde taget afsked med 3 lærere, der havde været ansat på skolen i en årrække, tog det naturligvis lidt tid før vi fandt ind i en normal dagligdag igen. Vi var godt båret af et rigtig godt og solidt elevhold, der ville hinanden og skolen.

Fastholdelse

Generalforsamling på Høng Efterskole torsdag den 25. april 2019

Igen i år og sandsynligvis de næste mange år, er det store tema: *“Fastholdelse af elever”*.

Sidste år blev et skoleår med et lavt elev-fracfald. Vi endte på 3,8%, hvilket er mindre end 1/3-del af landsgennemsnittet.

Desværre har vi oplevet, at vi har måtte sige farvel til en flere elever i løbet af dette skoleår i forhold til sidste skoleår. I år er vores fracfald på knap 9%. Det større fracfald skyldes primært, at vi har været nødt til at afbryde skoleopholdet for et par elever, der ikke var indstillet på at følge skolens rammer. Der stadig en del elever, der vælger selv at stoppe og ofte af personlige årsager.

De sidste elevfracfald er kommet sent i dette forår, hvorfor det ikke har den store indflydelse på det samlede årselevtal.

Det er stadig flot at vi kan holde på så mange elever. Det skyldes ikke mindst en stor indsats fra ALLE medarbejdere og det fælles ansvar vi tager ift. at hjælpe eleverne til at få et skoleår med fokus på trivsel og læring. Der er ikke tvivl om, at hjælpen og støtten til den enkelte elev, når de er udfordret fagligt eller når fodfæstet bliver usikkert, er uvurderligt. Det er et stort nederlag for den enkelte elev, hvis de må afbryde et efterskoleår.

En attraktiv fyldt skole

Vores vision: *Vi vil være førstevalget...!*

Hvordan bliver vi FØRSTEVALGET?

Ja, det forholder vi os dagligt til... måske vi skal spørge: *Hvordan er vi en attraktiv skole, for at vi bliver førstevalget?*

Endnu engang kan vi konstatere, at vi er blevet fyldt op i god tid og at tendensen fortsætter det kommende år.

De sidste par år har vi kunne melde alt optaget umiddelbart efter Efterskolernes dag i september og nyde godt af venteliste helt frem til skolestart. Det er ret godt, når vi tænker på, at vi for få år siden knap kunne fylde skolen op og at der på mange efterskole står tomme elev-senge, ligesom der stadig lukker efterskoler, der ikke kan mønstre elever nok.

Tilmeldingerne til næste skoleår (20/21) ligger på nuværende tidspunkt knap 25% foran sidste år ved samme tid.

Det skyldes uden tvivl, at vi har markeret os med tydelige og attraktive linjefag. Jeg tror desværre, at det er de skoler, der ikke følger med tiden og fanger nedgangs-tendenserne i tide, der må lukke.

Det er rigtig rart at vi oplever en rigtig god søgning. Det giver en tryghed i maven at vide, at vi ikke skal bekymre os om tilstrømningen af elever, men da vi har en målsætning om, at udvide elevtallet til 145 inden for de kommende 5 år, skal vi være opmærksomme på, om rekrutteringen af elever skal skærpes, så vi er fyldt endnu tidligere i de kommende år.

Generalforsamling på Høng Efterskole torsdag den 25. april 2019

Der er flere, der spørger hvorfor vi vil udvide elevtallet, når nu det går så godt...

Som I ved, har skolen et efterslæb på vedligeholdelse. Det har i mange år ikke været nødvendigt at vedligeholde i større grad, men nu trænger det sig på, samtidig med at vores elevgrundlag bliver mere og mere krævende/kritiske ift. de faciliteter skolerne kan tilbyde. Konkret har vi en konverteringsprocent på under 30%... dvs. at mindre end en 1/3-del af de elever, der er på besøg på skolen, melder sig ind. Det skyldes blandt andet at faciliteterne dvs. elevværelser, klasserum og fællesarealer knap lever op til det, de kan få på andre skoler.

Skolen har heldigvis en stor likviditet, men det vare ikke evigt. Som I kan se af regnskabet, går vi, blandt andet pga. den høje fastholdelsesprocent, ud med et overskud på knap 1,2 mio. Det flot, men det er nødvendigt for at kunne finansiere ombygninger i den størrelsesorden, der er påkrævet på Høng Efterskole, således at vores skole bliver tilvalgt frem for fravalgt.

I disse år er det ikke en selvfølge, at vi kan låne penge af kreditforeningerne, men takket være et solidt og vedholdende arbejde af bestyrelsen og i særdeleshed økonomiudvalget, er det lykkedes at omlægge vores nuværende lån og få mere end 2,5 mio. i provenu, samtidig med at vi er sluppet af med SWAP-lånet.

Dette skyldes i særdeleshed, at skolen har udvist så fine overskud og at fremtiden ser meget lys ud ift. elevoptag. Kreditforeningen tror OGSÅ på os.

Lånet kan hjælpe på vej, men vi er nødt til at øge indtægten, via flere elever, for at kunne foretage de om og tilbygninger vi gerne vil. Mere om det under punktet fremtiden.

Faciliteterne gør det bestemt ikke alene...

Fælles udvikling

Som Maria (formand) har nævnt i bestyrelsens beretning, har vi været i gang med et fælles kompetenceløft for hele det pædagogiske personale i samarbejde med Professionshøjskolen Absalon. I løbet af de senest 1½ år har vi gennemført et forløb, med fokus på at forstå ungdomskulturen, på motivation og på skoleudvikling herunder særligt teamsamarbejdet.

Samarbejdet er nu afsluttet, men vi er fortsat med vores interne udviklingstid.

Det fælles udviklings-sigte har givet udbytte på flere fronter. Det betyder, at vi er blevet bedre rustet til at undervise differentieret for at nå alle eleverne i en klasse, men sideeffekten er en styrket medarbejdergruppe.

I takt med profil-omlægningen, har vi fået en del nye medarbejdere. På en efterskole er det særdeles vigtigt, at medarbejderne fungerer sammen og at alle har den fælles mission: *Med eleven i centrum, udvikler vi det hele menneske...*

Derfor har vi nydt godt af de mange timer sammen i udviklingsøjemed, fordi vi stille og roligt har talt os ind på hinanden. Det er en stor fornøjelse at opleve medarbejdernes glæde ved at være sammen og hygge sig i hinandens selskab. Medarbejdertrivslen smitter af på eleverne...

Generalforsamling på Høng Efterskole torsdag den 25. april 2019

Fremtiden/krystalkuglen:

Vi vil være førstevalget...

Derfor skal vi, som jeg beskrev ovenfor, have attraktive faciliteter og en profil og kompetente medarbejdere for at vi bliver tilvalgt.

Rent bygningsmæssigt vil det kommende år vil gå med at renovere faciliteter, således at vi kan have de ca. 25 ekstra elever i de eksisterende bygninger. Nogle af renoveringsprojekterne vil være midlertidige, for at lave permanente løsninger, når vi har flere elever og dermed bedre økonomi.

På den pædagogiske front vil vi konsolidere os ift. for at blive endnu bedre til at differentiere undervisningen, samt udvikle relationsarbejdet med eleverne, således at vi kan fastholde vores elever.

I det kommende skoleår vil vi drøfte, hvilket femte linjefag vi skal have, når vi udvider med 25 elever. Det skal være et linjefag, der primært appellerer til drenge, men som samtidig er lige så attraktivt som de fire øvrige.

En ting er helt sikkert. Høng Efterskole står aldrig stille. Vi nyder det og vi glæder os til at gå på arbejde på en skole, hvor dagene aldrig er ens...

Til sidst en TAK til alle ansatte.

I det forgangne år har vi sagt farvel til:

- Rengøringsmedhjælp Dorte Larsen

Til gengæld har vi taget imod:

- Rengøringsmedhjælp Christina Beck
- Lærervikar Jacob Ravn Eriksen
- Pedelmedhjælper Jimmi Petersen
- Vagtvikar Kris Valsted

Til slut vil jeg gerne sende en stor tak til hele personalet for igen at udvise udpræget tålmodighed i de mange forandringer, der har pågået i det forgangne år. Det er godt at have en solid medarbejdergruppe, der arbejder selvstændigt i en omskiftelig hverdag. Tak til jer alle.

Også tak til bestyrelsen for samarbejdet det seneste år. Tak for opbakning til de opgaver og udfordringer der har ligget og ligger foran os.

Jeg glæder mig til mange gode strategiske og værdimæssige drøftelser med jer i de kommende år.

Forstanderens beretning er godkendt.

5. Godkendelse af det reviderede regnskab/årsrapport

Ilse Hansen gennemgik årsrapporten, der viser et overskud på DKK 1.172.655, blandt andet grundet 7 flere årselever. Der er budgetteret med et overskud på DKK 911.000.

Årsrapporten og budget er godkendt

6. Indkomne forslag

a. Revidering af skolens vedtægter, så de lever op til ministeriets krav. Der er kun ændret kosmetisk og ikke indholdsmæssigt. Bestyrelsen indstiller til godkendelse. Bilag vedhæftet.

Vedtægtsændringerne er godkendt

7. Fastsættelse af indmeldelsesgebyr (Forslag: Uforandret kr. 50,-)

Forslaget er godkendt

8. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.

Valgt til bestyrelsen er:

- Rune Rasmussen
- Flemming Andersen
- Jens Lerager
- Mads Skrubbeltrang

Valg til suppleant:

- 1. suppleant: Maria Toft
- 2. suppleant: Da der ikke er en suppleant, bemyndiges bestyrelsen til at finde en 2. suppleant.

9. Valg af revisor

Forslag: nuværende revisor Beierholm

Revisor er genvalgt

10. Eventuelt

Thorkild Specht holdt en takketale for afgående formand for bestyrelsen, Maria Toft.

Dirigent

Verner Hansen

Generalforsamling på Høng Efterskole torsdag den 25. april 2019

E-SIGNING VALIDATED



This document has been signed as stated below

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Verner Hansen	PID:9208-2002-2-476086819392	30.04.2019 19:36:22 UTC Validated	NemID POCES 1.2.208.169.1.1.1.1.4

DOCUMENT REFERENCE: 2203230491276

secured by **nets** 

DOCUMENT REFERENCE: 2203230491276